

*Finnish **Special** Glass*

Special glass for special purposes

finnishspecialglass.fi

Finnish Special Glass



**Vastuulliset
toimintaperiaatteet**

1. Johdanto

- ✓ Vastuullisten toimintaperiaatteiden ("Periaatteet") tarkoituksena on kertoa sitoumuksista ja odotuksista, jotka ohjaavat Finnish SpecialGlass Oy:n ("FSG") toimintaa.
- ✓ 'Asiakas ja laatu ensin' -filosofiaan perustuen toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät asiakkaiden tarpeet.
- ✓ Tuemme Global Compactin kymmentä periaatetta
 - ✓ Ne koskevat ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa

*Samat
periaatteet
kaikille*

Finnish SpecialGlass

2.

Periaatteiden ylläpitäminen

- ✓ Nämä periaatteet koskevat kaikkia FSG:n hallituksen jäseniä ja työntekijöitä, olivatpa he kokopäiväisiä, osa-aikaisia, vakinaisia tai väliaikaisia.
- ✓ Luotamme työntekijöidemme noudattavan näitä vastuullisia toimintaperiaatteita ja sen henkeä tekemällä päivittäin päätöksiä, jotka ylläpitävät asiakkaiden meille osoittamaa luottamusta.

*Annamme
tekojemme
puhua*

Finnish Special Glass

3. Lakien noudattaminen

- ✓ Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä, joita meihin sovelletaan maissa, joissa toimimme.
- ✓ Jokaisen työntekijän on noudatettava toimintaamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

*Olemme
hyvä
yrityskansalainen*

Finnish Special Glass

4. Ihmisoikeudet

- ✓ Lapsityö, pakkotyö ja ihmiskauppa ovat vastoin perusihmisoikeuksia, ja tuomitsemme ne ehdoitta.
- ✓ Kunnioitamme kansainvälisiä yleissopimuksia
 - ✓ Fundamental Principles of Rights at Work (ILO)
 - ✓ Universal Declaration of Human Rights (YK)
 - ✓ Convention on the Rights of the Child (YK)
 - ✓ OECD Guidelines for multinational enterprises (OECD)
 - ✓ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (YK)

*Rikkomattomat
piste*

Finnish Special Glass

5. Työympäristö

- ✓ Me kiellämme häirinnän, kiusaamisen, syrjinnän ja asiattoman käytöksen, kaikissa muodoissa.
- ✓ Odotamme jokaisen ylläpitävän oikeudenmukaisuutta vastuullisella henkilökohtaisella käytöksellään.
- ✓ Kukaan ei saa koskaan vaarantaa FSG:n työntekijän tai liikekumppanin terveyttä tai turvallisuutta.
- ✓ FSG suhtautuu työturvallisuuteen vakavasti ja pyrkii estämään tapaturmia ja vammoja työpaikoilla.

*Turvallinen
työympäristö
kaikille*

Finnish Special Glass

6. Petollinen toiminta

- ✓ Petos voi olla esimerkiksi korruptiota (mukaan lukien lahjonta), varkautta, lain tai meidän omien säännösten tai periaatteiden rikkomista.
- ✓ Kaikki petollinen käyttäytyminen tai toiminta ovat ehdottomasti kiellettyjä.
- ✓ Petokset arvioidaan sisäisesti ja niistä ilmoitetaan tarvittaessa viranomaisille.

*Ole
rehellinen*

Finnish Special Glass

7. Ympäristö ja kestävä kehitys

*Kaikkien
tulee
vaalia
luontoa*

- ✓ Pyrimme harjoittamaan liiketoimintaa ympäristöystävällisesti.
- ✓ Kannustamme myös muita harjoittamaan ympäristöystävällisiä ja kestävästä kehitystä tukevia käytäntöjä.

Finnish Special Glass

8. Kilpailu

- ✓ FSG tukee reilua yrityskilpailua eikä suvaitse epärehellisiä käytäntöjä liiketoiminnan edistämiseksi.
- ✓ FSG:n työntekijät eivät saa osallistua toimintaan, joka rajoittaa kilpailua tai tarjoaa epäoikeudenmukaisia etuja.

*Pelaamme
reilusti*

Finnish Special Glass

9. Tiedon ja muun omaisuuden suojaaminen

Päivittäiset
päätökset
ylläpitävät
luottamusta

- ✓ Kaikkien työntekijöiden on suojattava asiakkaidemme, FSG:n ja liikekumppaneiden kaikkea omaisuutta (esimerkiksi tuotteita, laitteita, varoja, liikesalaisuuksia ja immateriaalioikeuksia)
- ✓ Asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja FSG:a koskevia tietoja ei saa jakaa ulkoisesti ilman erillistä lupaa, ellei laki sitä vaadi.

Finnish Special Glass

10. Sidosryhmät ja liikekumppanit

- ✓ Odotamme kaikkien sidosryhmien ja liikekumppaneiden jakavan ja noudattavan näitä samoja arvoja.
- ✓ Konsultit, alihankkijat ja vastaavat toimijat tulkitaan näissä periaatteissa liikekumppaneiksi.
- ✓ Periaatteiden noudattamatta jättäminen voi johtaa liikesuhteiden lopettamiseen.

*Pidetään
yhdessä
kiinni
periaatteista*

Finnish Special Glass

11. Eturistiriidat

- ✓ Eturistiriitatilanteet voivat olla erilaisia ja ne voivat liittyä suoraan tai epäsuoraan etuun.
- ✓ Työntekijöiden on vältettävä kaikkia tilanteita, jotka voivat johtaa eturistiriitaan FSG:n ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, heidän perheenjäsentensä, heidän sukulaistensa tai heidän hallinnassaan olevien yritysten välillä.
- ✓ Työntekijöiden on ilmoitettava yrityksen johdolle kaikista olosuhteista, joista voi syntyä ristiriita FSG:n edun kanssa.

*Toimi
rehellisesti*

Finnish Special Glass

12. Kysymykset

- ✓ Jos olet epävarma oikeasta toimintatavasta, älä epäröi kysyä neuvoa.
 - ✓ Työntekijät voivat kysyä suoraan esimieheltä tai anonyymisti sisäisten ohjeiden mukaisesti.
- ✓ Otamme mielellämme vastaan kaikki kysymykset ja annamme lisätietoja kaikille kiinnostuneille osapuolille osoitteessa info@finnishspecialglass.fi

*Kysy
rohkeasti*

Finnish SpecialGlass

*Finnish **Special** Glass*

Special glass for special purposes

finnishspecialglass.fi